

change
on the go[®]
persoonlijk
leiderschap



Tijd maken voor uzelf
en nieuwe inzichten.

change on the go[®]

Overal ter wereld hebben mensen met veranderingen te maken. Of de drijver nu evolutie of innovatie is, technologie of economie, globalisering of socialisering, de opgave blijft gelijk. Hoe vertalen we de voortdurend bewegende wereld in adequate nieuwe competenties?



Bewegen in de beweging

Wie niet of onvoldoende flexibel kan inspelen op veranderingen, ervaart na verloop van tijd steeds meer spanning: in zichzelf of met anderen. Er ontstaan misverstanden, teleurstelling en frustratie. Ontsnappen aan de situatie wordt steeds moeilijker.

Na het doorlopen van de **change on the go® persoonlijk leiderschap** training kunt u situaties als deze effectief doorbreken. De essentie is om uzelf gehoor te geven, door onderwerpen aan te snijden die de kern raken. Benoemen wat beweegt en belemmert, en niet uitgaan van wetmatigheden, laat de spanning wegebben. Er ontstaat weer ruimte.

Vaak zijn het kleine dingen die van groot belang zijn. Relatief kleine aanpassingen kunnen daardoor snel de status quo doorbreken. Eenmaal weer in beweging gaat het vaak vanzelf. We noemen dit **change on the go®**.



**change
on the go[®]**

**Tijd maken.
Tijd winnen.**

**Een korte vertraging
gaat u maximaal versnellen.**

change on the go®

Voor wie?

De training change on the go® persoonlijk leiderschap is aantrekkelijk voor iedereen die wil blijven bewegen zonder van zijn ankers te raken. Dit is niet altijd gemakkelijk. Tijdens de training leert u effectief om te gaan met veranderingen, conflicten en uw performance.

Het vertrekpunt verschilt per individu en per situatie. De vragen waarmee u van start gaat niet. Samen op zoek gaan naar de oorzaken leidt tot antwoorden en nieuwe perspectieven.

change on the go®

Speciale selectie

Change on the go® persoonlijk leiderschap is een speciale selectie van onderdelen van de gecertificeerde change on the go® leiderschapsopleiding volgens de normen van de BMWA® (Duitse beroepsvereniging voor zakelijke mediation: Bundesverband Mediation in Wirtschaft und Arbeitswelt).

De training bestaat uit vijf **online** sessies. Tussentijdse momenten met uw buddy en het werken aan reële situaties zorgen dat u de nieuwe inzichten meteen in de praktijk brengt.

De online training change on the go® persoonlijk leiderschap is gebaseerd op het principe 'doen is het beste denken' en combineert theorie met interactie en reflectie.

Trainingsprogramma

In beweging komen. Weerstand overwinnen. Doorbraak realiseren. Initiatief nemen. Het repertoire van iemand die meer wil bewegen zonder van zijn ankers te raken.

Er zijn vijf sessies waarin u verkent, onderneemt, reflecteert en leert.

1. Heden Welke thema's zijn op dit moment nadrukkelijk aanwezig? Inventarisatie van de actuele situatie van de deelnemer middels een systeemtekening. Hieruit wordt inzichtelijk welke onderwerpen, personen en situaties op dit moment bewegen, belemmeren of belangrijk zijn. Vervolgens formulering van anamneses waaruit het uiteindelijke doel voor de deelnemer wordt afgeleid.

2. Verleden Welke ervaringen hebben de deelnemer gevormd? Aan de hand van een tijdlijn worden, in een eerste stap, significante ervaringen van de deelnemer in kaart gebracht. In een tweede stap worden deze nader belicht met als doel resources, voorkeuren, belastingen en patronen te accentueren.

3. Toekomst Welke wensen en behoeften heeft de deelnemer? Wensen en behoeften zijn vaak emotioneel verankerde beelden, dromen en fantasieën, die in deze fase gereactiveerd worden door inzet van metaforen. Vervolgens wordt de kenmerkende metafoor geconcretiseerd door het schetsen van een dag in de toekomst.

change on the go®

4. Roadmap Welke concrete stappen dienen zich nu aan?

Ontwikkelen van een persoonlijk leiderschap model met een roadmap, waaruit inzichtelijk wordt, welke stappen genomen dienen te worden, om de wensen te realiseren en aan de eigen behoeften te voldoen. Waar moeten voorbereidingen getroffen worden, welke vragen nog beantwoord, welke randvoorwaarden nog geregeld worden.

5. Reflectie on the go Hoe loopt de realisatie?

Tussentijdse inventarisatie van de voortgang van de persoonlijke visie. Reflectie op de stappen die al zijn genomen en mogelijke hiaten die de deelnemer tegen is gekomen. Wat zijn de uitdagingen, welke resources zouden beter ingezet kunnen worden en wat geeft vertrouwen om deze koers vast te houden. Waar moet eventueel bijgesteld worden.

change on the go[®]

Veranderen is niet altijd gemakkelijk. Het doorlopen van de training persoonlijk leiderschap helpt u om effectief om te gaan met veranderingen, binnen of buiten uzelf. Snel en concreet, door kennis en tools uit verschillende referentiedisciplines te combineren. Het resultaat? Een gezond evenwicht tussen wenselijkheid, haalbaarheid en rentabiliteit.

change on the go®

A-team

De training wordt verzorgd door Alex Lanz en Andreas Sandvoß, ervaren trainers en organisatieadviseurs met een vrije geest. Onze praktijk wijst uit dat onbevangenheid en sensitiviteit in het begeleiden van mensen in verandering, sleutels zijn om snel blijvend resultaat te boeken. We hebben onze ervaringen, technieken en benadering van mensen daarom verwerkt in een gecertificeerde opleiding die theorie en training combineert. Change on the go® leiderschap is meer dan een change managementstijl.

Voor de online training persoonlijk leiderschap hebben wij een speciale selectie van inhoud gericht op persoonlijke ontwikkeling gemaakt.



Geïnteresseerd?

De training change on the go® persoonlijk leiderschap is bedoeld voor u als u:

- nieuws- en leergierig bent naar nieuwe doelen, perspectieven en strategieën
- openstaat voor een persoonlijk veranderingsproces
- aanvaardt dat het geen kortlopend en lineair proces is
- bereid bent om over bestaande zakelijke als ook persoonlijke situaties te reflecteren

De eerstvolgende online training persoonlijk leiderschap start in september. Elke sessie begint om 9.00 uur en eindigt om 13.00 uur. Alle modules vinden online plaats (MS Teams).

Bijgaand de data van de vijf online sessies:

1. Heden	18.9.20
2. Verleden	9.10.20
3. Toekomst	6.11.20
4. Roadmap	20.11.20
5. Reflectie on the go	19.3.21

De financiële investering bedraagt € 550,00 incl. BTW. Elke deelnemer ontvangt een moleskine notitieboek met potlood voorafgaand aan zijn persoonlijke verkennistocht. Gedurende de reis worden theoretische kaders en essays aangereikt. Het maximale aantal deelnemers is acht.

Nu aanmelden? Ga naar lanz.org/leiderschap-training/

change
on the go®

.Lanz

LANZ Organisatie & Advies B.V
Van Pallandtstraat 45, 6814 GN Arnhem

+31 (0)6 2096 3032
www.lanz.org | alex@lanz.org