

An aerial, high-angle photograph of a city street during winter. The street is filled with cars in both directions, with some headlights visible. The buildings are modern, multi-story structures with grid-like window patterns. The ground is covered in snow, and the overall color palette is dominated by blues, greys, and whites, with a touch of green from the text.

**change
on the go®
kollektive
Führung**

Zertifizierte Ausbildung

**change
on the go®**

Überall auf der Welt müssen Menschen sich fortlaufend mit Veränderungen auseinandersetzen. Unabhängig davon ob der Treiber Evolution oder Innovation, Technologie oder Wirtschaft, Globalisierung oder Sozialisierung ist, die Aufgabe bleibt immer dieselbe. Wie übersetzen wir die sich ständig verändernde Welt in angemessene neue Kompetenzen?



Bewegen in der Bewegung

Wer nicht oder unzureichend auf Änderungen einspielen kann, erfährt mit der Zeit immer mehr Spannungen: bei sich oder im Umgang mit anderen. Missverständnisse, Enttäuschungen und Frustrationen entstehen. Der Ausbruch aus der Situation wird immer schwieriger.

Nach dem Lehrgang zu kollektive Führung können Sie diese Situationen oft sehr effektiv durchbrechen. Die Essenz ist es, Menschen und Teams helfen, gehört und verstanden zu werden, indem Themen angesprochen werden, die den Kern berühren. Benennen was bewegt und beeinträchtigt, und nicht ausgehen von Gesetzmäßigkeiten, baut Spannung ab. Es entsteht wieder Raum.

Oft sind es kleine Dinge, die von großer Bedeutung sind. Relativ kleine Anpassungen können daher schnell den Status Quo durchbrechen. Einmal in Bewegung, geht es oft von alleine. Wir nennen dies change on the go®.

Mehr lesen über change on the go? lanz.org/de

**change
on the go®**

**Die meisten Menschen wollen
verändern, jedoch nicht
verändert werden.**

**Gemeinsam auf die Suche
gehen nach den Hintergründen
für die Schwierigkeit in der
Zusammenarbeit kann zu
Antworten und einer
gemeinsamen neuen
Perspektive führen.**



change on the go® kollektive Führung

Für wen?

Der Lehrgang change on the go® kollektive Führung ist attraktiv für Fachkräfte, die hohe Anforderungen an ihre Führungsqualitäten stellen, mit traditionellen Ansätzen in einer agilen Welt jedoch gegen ihre Grenzen anstoßen. Zum Beispiel Manager und Prozessberater, die eine Erweiterung und Vertiefung ihrer Change-Management-Fähigkeiten anstreben und ihre Effektivität steigern möchten.

Ad-hoc auf Situationen reagieren zu können, ohne das Ziel aus den Augen zu verlieren, ist die große Kunst bei der Führung von Menschen in Zeiten des Wandels. Eine Führungskraft, die die Prinzipien des Business Coachings und der Wirtschaftsmediation kombiniert, kann diese Prozesse häufig effektiv steuern. Intern, in Ihrer eigenen Organisation oder im Team. Aber auch extern.

Kenntnisse von Change Management, Verhaltenspsychologie und Systemtheorie, Geschäftsmodellierung, Design Thinking und Teamleistung sind die Grundlage für kollektive Führung. Es versetzt Sie in die Lage, die richtigen Fragen zur richtigen Zeit zu stellen und die richtigen Interventionen anzuwenden. Darüber hinaus sind Unabhängigkeit und Sensibilität unverzichtbar. Es ist auch eine wichtige Kompetenz, frei aus geeigneten Arbeitsformen, Methoden und Werkzeuge zurückgreifen zu können, die den Prozess fördern.

change on the go® kollektive Führung

Zertifizierte Ausbildung

Change on the go® kollektive Führung ist eine zertifizierte Ausbildung nach den Standards des BMWA® (Bundesverband für Mediation in Wirtschaft und Arbeitswelt). Die Studienlast beträgt dreihundert Stunden und liefert zehn ECTS-Punkte zu (European Credit Transfer and Accumulation System). Auszubildende, die den Kurs erfolgreich abgeschlossen haben, können mithilfe eines zusätzlichen Verfahrens sich zum BMWA® Wirtschaftsmediator zertifizieren lassen.

Die Ausbildung besteht aus neun Modulen. Zwischengeschaltete Interventionen und das Arbeiten mit einem von Ihnen eingereichten Fall gewährleisten, dass Sie Ihr Wissen sofort in die Praxis umsetzen werden. In-Company-Schulungen können, im Einklang mit den Lern- und Entwicklungszielen Ihres Unternehmens, maßgeschneidert werden.

Die Ausbildung basiert auf dem Prinzip der angewandten Wissenschaft und kombiniert Theorie mit Interaktion und Reflexion.

change on the go[®] kollektive Führung

Ausbildungsprogramm

Menschen in Bewegung bringen. Tragflächen kreieren. Widerstände überwinden. Durchbrüche realisieren. Teams fokussiert, motiviert und engagiert halten. Mitarbeiter selbst die Initiative ergreifen lassen. Das Repertoire einer Führungskraft heute. In der Ausbildung fördern Gastdozenten mit komplementären Hintergründen und Disziplinen die Entwicklung Ihres persönlichen Stils. Es gibt neun Module, in denen Sie forschen, lernen und üben:

1. Engagement kreieren (3 Tage)

Vertragsbildung in menschlichen Prozessen: Voraussetzungen zur Umsetzung von Signalen für Veränderung in Interventionen, Entwicklung und Wachstum.

2. Emotionen adressieren (2 Tage)

Kognitiv intuitiv arbeiten: Einführung in die Systemtheorie und emotionale Intelligenz, coachen von Emotionen und Cold-Reading als Katalysator für Veränderungsprozesse.

3. Probleme angehen (2 Tage)

Arbeiten mit Hypothesen, Veränderungsbereitschaft inventarisieren, Übersicht Interventionsmöglichkeiten und auswählen je nach Problem, Organisation und Kultur.

4. Komplexität reduzieren (2 Tage)

Abstrakt konkret machen: Übersicht Untersuchungsmethoden und Fragetechniken, Transfer nach und Simulation von den Fasen eins bis drei der Wirtschaftsmediation, Einführung in die Open Space Methode zur Strukturierung von Problemen in Teams und Gruppen.

change on the go[®] kollektive Führung

5. Entscheidungen erleichtern (2 Tage)

Nachhaltig verhandeln: Gamig Theory, Harvard Konzept, Transfer nach und Simulation der Fasen vier und fünd Wirtschaftsmediation, Deep Democracy als Methode für Konsensbildung in Teams und Gruppen.

6. Kreativität fördern (2 Tage)

Übersicht und Anwendung von Kreativitätstechniken, arbeiten mit unterschiedlichen Kontexten und Szenarien, Einführung in Design Thinking und Effectuation Theory als Aufhänger für zukunftsorientiertes Arbeiten.

7. Selbstorganisation (digital) unterstützen (2 Tage)

Einführung Holokratie als Organisationsform für Selbstmanagement, Einflussnahme und Begrenzung von Prozessverantwortlichen, digitale Unterstützung bei der Organisation des kontinuierlichen Wandels.

8. Menschen führen (2 Tage)

Übersicht aktuelle Führungstheorien, erleben ihrer Wirksamkeit, die Führungskraft als Scrum Master, Analyse und Reflexion des persönlichen Führungsstils.

9. Reflektion on the go (3 Tage)

Review und Retrospektive als Filter und Katalysator für fortlaufende Entwicklung und Veränderung, Erarbeitung eines persönlichen Führungs- und Geschäftsmodells.

change on the go®

Verändern ist nicht immer einfach. Das A-Team hilft Menschen und Teams effektiv um zu gehen mit Veränderungen, innerhalb oder außerhalb von sich selbst. Schnell und konkret, indem Wissen und Instrumente aus komplementären Referenzdisziplinen kombiniert werden. Das Resultat ist ein gesundes Gleichgewicht zwischen Wünschbarkeit, Machbarkeit und Wirtschaftlichkeit.

change on the go® kollektive Führung

A-team

Das Training wird von Alex Lanz und Andreas Sandvoß, erfahrene Trainer und Unternehmensberater mit einem freien Geist, versorgt. "Unsere Praxis zeigt das Aufgeschlossenheit und Sensibilität bei der Führung von Menschen in Veränderung der Schlüssel sind, um dauerhafte Ergebnisse schnell zu erzielen. Wir haben unsere Erfahrungen, Techniken und unseren Umgang mit Menschen daher in eine zertifizierte Ausbildung, die Theorie und Ausbildung kombiniert, zusammengeführt. Change on the go® ist mehr als ein Change Managementstil. Es lässt sich am besten beschreiben als handeln nach einem integralen Menschenbild in Geschäftsumgebungen."

Teilnehmer, die die change on the go® kollektive Führung erfolgreich abgeschlossen haben, treten automatisch dem A-Team bei. Gemeinsam helfen wir immer mehr Menschen und Teams in Organisationen sich zu bewegen, ohne ihre Anker zu verlieren.

change on the go® kollektive Führung

Interessiert?

Die zertifizierte Ausbildung change on the go® kollektive Führung ist für Sie bestimmt, wenn Sie:

- eine positive Einstellung zu Menschen haben
- aufrichtig an Menschen und ihrer Umwelt interessiert sind
- Menschen respektvoll und mit einem Hauch Humor behandeln
- sich gefordert fühlen von Menschen in Konfliktsituationen
- neugierig nach neuen Zielen, Perspektiven und Strategien sind
- systemische, lösungs- und ressourcenorientierte Arbeitsmethoden erlernen möchten
- offen stehen für einen persönlichen Veränderungsprozess

Die erstfolgende Ausbildung zum change on the go® kollektive Führung beginnt Ende Oktober 2020. Der Standort ist Triple Z in Essen.

Anbei die Daten der Module:

1. Engagement kreieren	29-31.10.20
2. Emotionen adressieren	26-27.11.20
3. Probleme angehen	17-18.12.20
4. Komplexität reduzieren	21-22.01.21
5. Entscheidungen erleichtern	25-26.02.21
6. Kreativität fördern	25-26.03.21
7. Selbstorganisation unterstützen	22-23.04.21
8. Menschen begleiten	20-21.05.21
9. Reflexion on the go	17-19.06.21

Ihre finanzielle Investition beträgt € 4.975,00. Unsere Schulung bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihren Bildungsscheck oder Bildungsurlaub einzulösen. Bezahlung in zwei Raten ist möglich.

Jetzt anmelden? Weiter zu lanz.org/de/fuehrungskraftetraining/

change
on the go[®]

.Lanz

Lanz Organisatie & Advies B.V.
Van Pallandtstraat 45, 6814 GN Arnhem

+31 (0)6 2096 30 32 / alex@lanz.org
www.lanz.org / www.changeonthego.org